



N. PRA/79086/2024/CCTAUTO

CATANIA, 21/07/2024

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO  
REGISTRO IMPRESE DEL SUD EST SICILIA  
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:  
PROSPETTIVA FUTURO SOC. COOP. SOCIALE

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA  
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 03446830873  
DEL REGISTRO IMPRESE DEL SUD EST SICILIA

SIGLA PROVINCIA E N. REA: CT-237187

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT.ATTO: 31/12/2023

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 21/07/2024 DATA PROTOCOLLO: 21/07/2024

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: NDCSLV74S16C351E-INDICE SILVIO-CONSULTA.S

Estremi di firma digitale



N. PRA/79086/2024/OCTAUTO

CATANIA, 21/07/2024

DETTAGLIO DI TUTTE LE OPERAZIONI EFFETTUATE SUGLI IMPORTI			
VOCE PAG.	MODALITA' PAG.	IMPORTO	DATA/ORA
DIRITTI DI SEGRETERIA	CASSA AUTOMATICA	**32,40**	21/07/2024 17:54:06

RISULTANTI ESATTI PER:

DIRITTI		**32,40**	CASSA AUTOMATICA
TOTALE	EURO	**32,40**	

\*\*\* Pagamento effettuato in Euro \*\*\*

FIRMA DELL'ADDETTO  
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

Data e ora di protocollo: 21/07/2024 17:54:06

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 21/07/2024 17:57:01

# Bilancio Sociale COOPERATIVA PROSPETTIVA FUTURO SOC. COOP. SOCIALE 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)



# Parte introduttiva

## Introduzione

Cooperativa Prospettiva Futuro nasce nell'anno 1998 finalizzata all'inserimento lavorativo di soggetti dimessi dalle comunità alloggio per minori o minori/ giovani adulti ex detenuti.

Nel corso degli anni la cooperativa è diventata società di servizi a favore di cooperative sociali che gestiscono comunità alloggio o centri aggregativi; fra le principali attività la cooperativa promuove progetti rivolti agli istituti penali della regione siciliana.

## La lettera del Presidente

Il nostro bilancio sociale con il quale intendiamo rendicontare primariamente le radici etiche ed i benefici sociali della nostra attività che insiste in un contesto sociale particolarmente difficile dove spesso è difficile trovare lavoro e nella maggior parte dei casi si trova in assenza di ogni rispetto dei contratti nazionali del lavoro e delle norme assicurative, previdenziali e di sicurezza.

Crediamo che il senso di questo bilancio stia nella riflessione sulle scelte intraprese, sui valori ad esse sottesi e sulle relazioni create per comprendere i bisogni del territorio che ci ospita e influire su di essi. Questo bilancio è rivolto a tutti coloro che a vario titolo hanno avuto motivo di relazionarsi con noi: i cittadini della nostra comunità, gli amministratori pubblici, gli operatori sociali e gli enti del terzo settore.

Grazie a tutti.

Il Presidente

Silvio Indice

## Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale fa riferimento all'esercizio 2023, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali la cooperativa interagisce.

# Identità

## Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

PROSPETTIVA FUTURO SOC. COOP. SOCIALE

Partita IVA

03446830873

Codice Fiscale

03446830873

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1998

Associazione di rappresentanza

Legacoop

## Attività di Interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

Inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, in particolare di giovani adulti dimessi dalle comunità e di minori dell'area penale esterna.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Inserimento lavorativo

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Pulizie, custodia e manutenzione edifici, Manutenzione verde e aree grigie

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

L'attività si è estesa in diverse provincie siciliane, mantenendo la provincia di Catania come principale punto di riferimento offrendo servizi di supporto alle comunità alloggio del territorio e servizi di scerbatura e manutenzione del verde per enti pubblici e privati. La Cooperativa è sempre più impegnata ad offrire servizi di supporto ai detenuti degli istituti di pena siciliana ed ai soggetti dell'area penale esterna.

Contrastare il lavoro nero e favorire l'inserimento al lavoro di soggetti con enormi difficoltà avviandoli a lavori regolari normati dal CCNL e nell'assoluto rispetto delle norme di sicurezza.

Regioni

Sicilia

Province

Catania

## **Sede Legale**

Indirizzo	C.A.P.		
VIA BRIGADIERE DISTEFANO N.9	95123		
Regione	Provincia	Comune	
Sicilia	Catania	Catania	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
095 393987	095 394527	futuro@prospettiva.org	www.prospettiva.org

---

## **Sede Operativa**

Indirizzo	C.A.P.		
VIA BRIGADIERE DISTEFANO N.9	95123		
Regione	Provincia	Comune	
Sicilia	Catania	Catania	
Telefono	Fax		
095 393987	095 393987		
Email	Sito Internet		
futuro@prospettiva.org	www.prospettiva.org		

---

## **Storia dell'Organizzazione**

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Prospettiva Futuro nasce nel 1998 dalla necessità di offrire un inserimento lavorativo ad ex minori usciti dalla comunità alloggio gestita da Cooperativa Prospettiva, questi ragazzi, pur avendo una grande voglia di lavorare ed in possesso di un idoneo titolo di studio, non riuscivano in alcun modo a trovare alcuna opportunità lavorativa anche a causa della loro permanenza in comunità e/o per il loro vissuto penale. Questi ragazzi, supportati da alcuni professionisti sia tecnici che educativi, hanno creato la cooperativa lavorandoci a tutt'oggi.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

L'acronimo Cooperativa Prospettiva Futuro nasce da un detto dialettale che spesso i ragazzi usano: "Cià Putemu Fari" - "Cooperativa Prospettiva Futuro"

## **Mission, vision e valori**

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La mission è offrire opportunità lavorative a soggetti svantaggiati con servizi di alta qualità e professionalità e nel rispetto del C.C.N.L. I principi si basano sull'uguaglianza e solidarietà.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

L'attività della cooperativa viene sempre svolta tramite equipe multidisciplinari e multifunzionali, che permettono l'intero coinvolgimento della base sociale.

## **Governance**

Sistema di governo

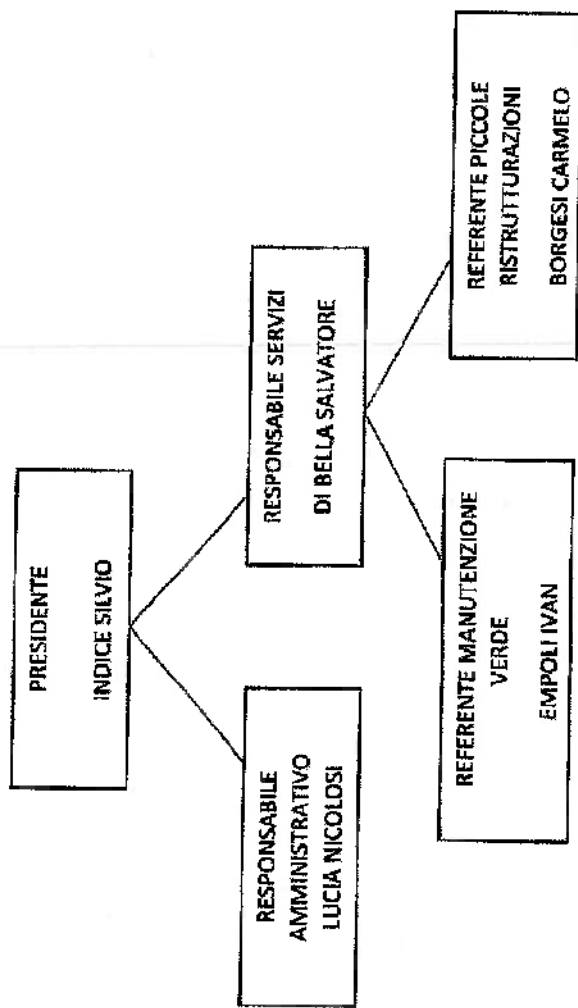
La Governance è costituita da tre membri eletti dall'Assemblea dei soci.

Il Cda elegge il Presidente della Cooperativa che assume la funzione di Legale Rappresentante e direttore tecnico della cooperativa.

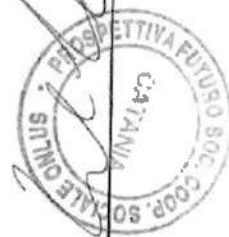
Organigramma



# ORGANIGRAMMA PROSPETTIVA FUTURO



FIRMA



Responsabilità e composizione del sistema di governo  
Presidente e Legale Rappresentante della Cooperativa

**Responsabilità e composizione del sistema di governo**

Nominativo INDICE SILVIO	Carica ricoperta PRESIDENTE	Data prima nomina 28-12-2017	Periodo in carica 6
-----------------------------	--------------------------------	---------------------------------	------------------------

**Focus su presidente e membri del CDA**

Presidente e legale rappresentante in carica		
Nome e Cognome del Presidente SILVIO INDICE		
Durata Mandato (Anni) 3	Numero mandati del Presidente 2	
Consiglio di amministrazione		
Inserire i dati richiesti 1	Durata Mandato (Anni) 3	N.° componenti persone fisiche 3
Maschi 2	Totale Maschi 66,67 %	
Femmine 1	Totale Femmine 33,33 %	
fino a 40 anni 2	Totale fino a 40 anni 66,67 %	
da 41 a 60 anni 1	Totale da 41 a 60 anni 33,33 %	
Nazionalità Italiana 3	Totale Nazionalità italiana 100,00 %	

**Partecipazione**

### Vita associativa

Le equipe settimanali multidisciplinari consentono una costante vita associativa e fanno sì che tutte le scelte vengano attuate con la massima democrazia.

Numero aventi diritto di voto

36

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

### Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
26-06-2023	24	0	66,67 %
30-12-2023	22	0	61,11 %

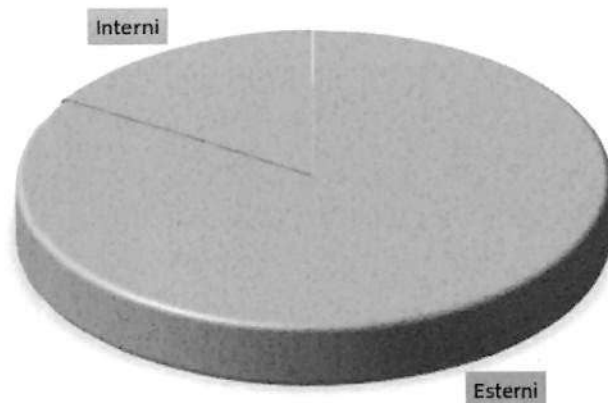
### Mappa degli Stakeholder

#### Mappa degli Stakeholder

Stakeholder interni: soci della cooperativa, volontari del servizio civile, tirocinanti, volontari puri. Stakeholder esterni: Unicef, Save The Children, CNCA, Agevolando, CIR, UNHCR, Fondazione Barcellona, OXFAM, Fondazione per il Sud, Presidenza del Consiglio, Ministero dell'interno, Ministero di grazia e giustizia, USSM, UEPE, Banca Etica, Ente locale, ARCI, Mani Tese, Istituti penali siciliani.

Immagine

## STAKEHOLDER



### Stakeholder Esterni

- Presidenza del Consiglio
- Ministero dell'Interno
- Ministero di Grazia e Giustizia
- Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
- Regione Sicilia
- Ente Locale
- USSM
- UEPE
- Confesercenti
- UNICEF
- UNHCR
- CIR
- Save the Children
- CNCA
- Fondazione per il Sud
- Agevolando
- ARCI
- Banca Intesa
- Mani Tese
- Istituti Penali siciliani
- Cooperative Sociali operanti nel territorio di Catania

### Stakeholder Interni

- Soci della cooperativa
- Volontari del Servizio Civile
- Tirocinanti
- Volontari puri

# Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

## Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Conoscere e partecipare a tutte le scelte contribuire al progetto sociale della cooperativa.

## Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	22
Soci volontari	14

## Focus Tipologia Soci

Soci favorati 8
Soci svantaggiati 14
Soci persone giuridiche 1

## Focus Soci persone fisiche

<b>Genere</b>		
Maschi	26	74 %
Femmine	9	26 %
<b>Totale</b> 35,00		
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	13	37,14 %
Dai 41 ai 60 anni	14	40,00 %
Oltre 60 anni	8	22,86 %
<b>Totale</b> 35,00		
<b>Nazionalità</b>		
Nazionalità italiana	35	100,00 %
<b>Totale</b> 35,00		
<b>Studi</b>		
Laurea	6	17,14 %
Scuola media superiore	15	42,86 %
Scuola media inferiore	13	37,14 %
Scuola elementare	1	2,86 %
<b>Totale</b> 35,00		

## Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi 12	Detenuti ed ex detenuti Femmine 0	Totale 12,00	Percentuale Maschi 100,00 %	Percentuale Femmine 0,00 %
Disabili fisici Maschi 0	Disabili fisici Femmine 0	Totale 0,00	Percentuale Maschi 0,00 %	Percentuale Femmine 0,00 %
Disabili psichici e sensoriali Maschi 0	Disabili psichici e sensoriali Femmine 0	Totale 0,00	Percentuale Maschi 0,00 %	Percentuale Femmine 0,00 %
Minori Maschi 0	Minori Femmine 0	Totale 0,00	Percentuale Maschi 0,00 %	Percentuale Femmine 0,00 %
Pazienti psichiatrici Maschi 2	Pazienti psichiatrici Femmine 0	Totale 2,00	Percentuale Maschi 100,00 %	Percentuale Femmine 0,00 %
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 0	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 0	Totale 0,00	Percentuale Maschi 0,00 %	Percentuale Femmine 0,00 %
fino a 40 anni 8	Dal 41 al 60 anni 6	oltre i 60 anni 0		
57,14 %	42,86 %	0,00 %		
Totale 14,00				
Nazionalità Italiana 14	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0		
100,00 %	0,00 %	0,00 %		
Totale 14,00				
Laurea 0	Scuola media inferiore 11	Scuola media superiore 2	Scuola elementare 1	Nessun titolo 0
0,00 %	78,57 %	14,29 %	7,14 %	0,00 %
Totale 14,00				

## Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
4	7	10	15
11,11 %	19,44 %	27,78 %	41,67 %
Totale			
36,00			

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa Prospettiva Futuro ha soltanto soci lavoratori e non dipendenti, infatti la politica attivata prevede che nel tempo massimo di tre anni dalla data di assunzione, il lavoratore, completato un percorso di conoscenza e condivisione dei valori sociali della cooperativa, verrà ammesso tra i soci. Di regola la maggioranza dei lavoratori sono assunti con contratto a tempo indeterminato; il contratto applicato è il CCNL Cooperative Sociali; non sono previsti compensi per le cariche di Presidente/ Legale Rappresentante e per i Consiglieri di amministrazione. La Cooperativa rispetta le norme a garanzia della salute e della sicurezza sul lavoro.

### Welfare aziendale

Nel rispetto scrupoloso del CCNL Cooperative sociali, tutti i lavoratori possono beneficiare, grazie al costo sostenuto dalla Cooperativa, del sistema di assistenza sanitaria Cooperazione salute;

Vista l'inflazione che ha intaccato il potere d'acquisto degli stipendi, per l'anno 2023 la Cooperativa ha riconosciuto a tutti i lavoratori, un buono pasto di € 5,00 ogni otto ore effettivamente lavorate, un contributo liberale di € 200,00 in buoni carburante rapportato a 12 mesi lavorati.

Inoltre, per tutti i lavoratori a tempo indeterminato, visto l'aumento del valore della produzione determinato anche dall'impegno e dalla disponibilità mostrata dagli stessi, la cooperativa ha riconosciuto una premialità pari ad 1 euro, onnicomprensivo degli oneri contributivi a carico della cooperativa, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata nel corso dell'anno 2023.

### Numero Occupati

11

### N. occupati svantaggiati

5

## Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine
6	2
Totale	
8,00	



occupati non soci maschi 1	occupati non soci femmine 2		
Totale 3,00			
occupati soci fino ai 40 anni 2	occupati soci da 41 a 60 anni 4	occupati soci oltre 60 anni 2	
Totale 8,00			
occupati NON soci fino al 40 anni 1	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 2	occupati NON soci oltre i 60 anni 0	
Totale 3,00			
Occupati soci con Laurea 0		Occupati soci con Scuola media superiore 5	Occupati soci con Scuola media Inferiore 3
Occupati soci con Scuola elementare 0		Occupati soci con Nessun titolo 0	
Totale 8,00			
Occupati NON soci con Laurea 1		Occupati NON soci con Scuola media superiore 1	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 1
Occupati NON soci con Scuola elementare 0		Occupati NON soci con Nessun titolo 0	
Totale 3,00			
Occupati soci con Nazionalità Italiana 8		Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0
Totale 8,00			
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 3		Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0
Totale 3,00			

## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 0	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 0,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 0,00	

## Livelli di inquadramento

<b>A1 (ex 1° livello)</b>	
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Maschi 1	
Totale 1,00	
Totale 0,00	
<b>B1 (ex 3° livello)</b>	
Totale 0,00	
Totale 0,00	
Totale 0,00	
Totale 0,00	
Altro Maschi sorvegliante/operaio generico	# 3

Totale			
3,00			
<b>D1 (ex 5° livello)</b>			
Totale			
0,00			
Totale			
0,00			
Operatore dell'inserimento lavorativo Maschi		Operatore dell'inserimento lavorativo Femmine	
1		2	
Totale			
3,00			
Altro Maschi	#	Totale	<b>D2 (ex 6° livello)</b>
mediatore/inclus. lavorativa	1	1,00	
Totale			
0,00			
Educatore professionale Femmine			
1			
Totale			
1,00			
Totale			
0,00			
Totale			
0,00			
Totale			
0,00			
Altro Femmine	#		
Amministrativa	1		
Totale			
1,00			
<b>D3 (ex 7° livello)</b>			
Educatore professionale coordinatore Maschi			
1			
Totale			
1,00			

## Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi 3	Occupati svantaggiati soci Femmine 0	
Totale 3,00		
Occupati svantaggiati non soci Maschi 1	Occupati svantaggiati non soci Femmine 1	
Totale 2,00		
fino a 40 anni 1	da 41 a 60 anni 3	oltre 60 anni 1
20,00 %	60,00 %	20,00 %
Totale 5,00		
Laurea 0	0,00 %	
Scuola media superiore 3	60,00 %	
Scuola media inferiore 2	40,00 %	
Scuola elementare 0	0,00 %	
Nessun titolo 0	0,00 %	
Totale 5,00		
Nazionalità italiana 5	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
100,00 %	0,00 %	0,00 %
Totale 5,00		
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto 1	Detenuti ed ex detenuti Altro 0

<b>Totale</b> 1,00		
<b>Disabili fisici Tirocinio</b> 0	<b>Disabili fisici Contratto</b> 2	<b>Disabili fisici Altro</b> 0
<b>Totale</b> 2,00		
<b>Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio</b> 0	<b>Disabili, psichici e sensoriali Contratto</b> 1	<b>Disabili, psichici e sensoriali Altro</b> 0
<b>Totale</b> 1,00		
<b>Minori (fino a 18 anni) Tirocinio</b> 0	<b>Minori (fino a 18 anni) Contratto</b> 0	<b>Minori (fino a 18 anni) Altro</b> 0
<b>Totale</b> 0,00		
<b>Pazienti psichiatrici Tirocinio</b> 0	<b>Pazienti psichiatrici Contratto</b> 1	<b>Pazienti psichiatrici Altro</b> 0
<b>Totale</b> 1,00		
<b>Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio</b> 0	<b>Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto</b> 0	<b>Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro</b> 0
<b>Totale</b> 0,00		
<b>Totale</b> 5,00		

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto CCNL Cooperative Sociali	
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 1	4,76 %
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 9	42,86 %
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	0,00 %
Dipendenti a tempo determinato e a part time 1	4,76 %
Collaboratori continuative 2	9,52 %
Lavoratori autonomi 6	28,57 %
Altre tipologie di contratto 2	9,52 %
Totale 21,00	

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

### Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 16461.00	Retribuzione annua lorda massima 22061.00	Rapporto 1.34
---	--	------------------

## Dirigenti

---

## Turnover

---

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc., avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)
3	1	11.25
Rapporto % turnover		
36 %		

## Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Aggiornamento dei corsi sulla sicurezza.

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

---

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
Salute e sicurezza	Aggiornamento corsi sicurezza
n. ore di formazione	n. lavoratori formati
20	11

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

20

Totale organico nel periodo di rendicontazione

11

Rapporto

2

## Qualità dei servizi

## Attività e qualità di servizi

### Descrizione

Supporto alla gestione delle comunità alloggio per minori;  
Manutenzione del verde;  
Piccole manutenzioni;  
Supporto all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, e/o detenuti o in pena alternativa.

### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

### Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Tutti i servizi sono gestiti da un'equipe tecnico-formativa ed interdisciplinare.

## Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	30	Giovani adulti dell'area penale esterna e/o dimessi dalle comunità.

## Percorsi di inserimento lavorativo

### Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di Inserimento personalizzati

Individuato l'utente su indicazione del servizio, viene stilato il bilancio di competenza, in seguito viene attivata una ricerca delle opportunità nel mercato catanese che possano essere più accoglienti e formative per il giovane selezionato. Durante l'intero tirocinio, oltre che dal tutor aziendale il giovane viene affiancato e supportato da un tutor della cooperativa.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	18
di cui attivati nell'anno in corso	25
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	5

## Impatti dell'attività



#### Ricadute sull'occupazione territoriale

Purtroppo la ricaduta sul territorio è estremamente limitata, in mancanza di strumenti e opportunità per il rilancio delle cooperative di tipo "B".

Le nuove disposizioni legislative sui condomini ed i maggiori controlli nel territorio ancora non danno i frutti sperati.

#### Media occupati del periodo di rendicontazione

11.25

#### Media occupati ( anno -1)

9

#### Media occupati ( anno -2)

9

#### Media occupati del periodo di rendicontazione

5

#### Media occupati ( anno -1)

4

#### Media occupati ( anno -2)

4

#### Rapporto con la collettività

Offrire percorsi di inserimento lavorativo per soggetti svantaggiati è indispensabile per un rafforzamento della coesione sociale e per un minore costo per la collettività.

Una corretta informazione alla cittadinanza crea un forte consenso alla nostra attività.

L'espandersi delle agevolazioni sulle assunzioni creano il rischio di entrare in contrasto rispetto ai vantaggi offerti ai lavoratori svantaggiati.

#### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Partecipazione a bandi di gara

Ambito attività svolta	Descrizione attività svolta	Denominazione P.A. coinvolta
Pianificazione per rispondere ai problemi socio-sanitari, formativi e di educazione	Formazione professionale ed inserimento lavorativo	Regione Sicilia

#### Impatti ambientali

Le attività di manutenzione del verde vengono svolte sempre nel rispetto della natura, non si utilizzano né concimi né diserbanti chimici e tutti gli scarti di lavorazione vengono differenziati e portati in discarica.

# Situazione Economico-Finanziaria

## Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nell'anno 2023 abbiamo registrato un aumento del valore di produzione, ciò ha dato alla cooperativa sempre più autonomia nella gestione/specializzazione in percorsi di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati con l'attivazione di borse lavoro e percorsi professionalizzanti.

## Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Fatturato	€137.742,00
Attivo patrimoniale	€795.000,00
Patrimonio proprio	€271.795,00
Utile di esercizio	€22.962,00

## Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)
336439.00	313822.00	269473.00

## Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	76056.64	22,61 %
Ricavi da aziende profit	42.17	0,01 %
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	260340.74	77,38 %
<b>Totale</b>	<b>336.439,55</b>	

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	57940.00
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	79802.00
<b>Totale</b>	<b>137.742,00</b>

## Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	
Inserimento lavorativo	79802.00
<b>Totali</b>	<b>79.802,00</b>

## Fatturato per servizio Cooperative tip.B

---

<b>Area servizi a commercio</b>	
Pulizie, Custodia e manutenzione edifici	56902.00
<b>Totali</b>	<b>56.902,00</b>

Catania	137742.00	100,00 %
---------	-----------	----------

# RSI

## Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Attività di pulizia e manutenzione del verde;

Attività formative e attivazione di tirocini formativi in favore di minori dell'area penale minorile esterna.

## Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

---

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

Incrementare le attività di riciclo e razionalizzare i consumi nel rispetto del lavoro e della dignità di ogni individuo.

## Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa nella sua attività coinvolge in maniera diretta o indiretta le istituzioni pubbliche e private che operano nel territorio, al fine di creare una rete che supporti i cittadini in situazione di svantaggio. Vengono organizzati momenti di confronto e di studio.

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder Interni

---

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

---

# Innovazione

# Cooperazione

# Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Maggiore coinvolgimento dei soci lavoratori, dei soci volontari e dei vari stakeholder esterni.

Obiettivo Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Costruire il bilancio coinvolgendo tutti i soci durante l'intero anno di attività, al fine di renderlo maggiormente partecipato.	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2026
---	--	--

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Crediamo di essere sulla buona strada per la realizzazione di un bilancio sociale sempre più partecipato, ritenendo che lo stesso diventi uno strumento efficace di verifica degli obiettivi e delle finalità sociali che sono il motivo di esistere della cooperativa.

## Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Formazione continua e costante scambio di competenze tra le varie professionalità.

Obiettivo Altro	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Costruire il bilancio coinvolgendo tutti i soci durante l'intero anno di attività, al fine di renderlo maggiormente partecipato	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2026
Obiettivo: Altro Maggiore coinvolgimento dei soci lavoratori, dei soci volontari e dei vari stakeholder esterni		

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento strategici raggiunti e non raggiunti

Il confronto è ancora prematuro.



## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di Impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di Impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Province</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa  <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (Indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democrazia interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema di governo</li> <li>• Organigramma</li> <li>• Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vita associativa</li> <li>• Numero aventi diritto di voto</li> <li>• N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;          Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;          Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Numero Occupati</li> <li>• Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>• Occupati soci e non soci</li> <li>• Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>• Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>• Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>• Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>• Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle Indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.          Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività e qualità di servizi</li> <li>• Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>• Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>• Rapporto con la collettività</li> <li>• Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;  specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;  segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;  Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. In considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;  Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.  Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>